



Réf. réglementaire :

- Articles L4121-1 et R42244-15 du Code du Travail
Répond aux obligations de formations sécurité et prévention du Code du Travail



Durée :

1 journée (7h)



Personnel concerné :

- 4 à 10 personnes avec obligation de 4 personnes au minimum
- Salariés désignés par l'entreprise



Pré-requis :

Avoir obtenu la formation Initiation Premier Secours



Pédagogie :

- Livret aide-mémoire (porter secours)
- Outils pédagogiques INRS et avec les moyens de vidéo-projections (Théorie et exercices pratiques).



Lieu :

Sur le site de votre entreprise



Recyclage :

Remise à niveau tous les 3 ans

Recyclage non obligatoire



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- > Initiation aux gestes qui sauvent
- > Savoir comment intervenir efficacement avant l'arrivée des secours
- > Acquérir les connaissances nécessaires à la bonne exécution des gestes destinés à préserver l'intégrité physique d'une victime, en attente des secours



PROGRAMME

THÉORIE + PRATIQUE :

- > **Séquence 1 : PROTÉGER**
 - Identifier les dangers et les personnes exposées
 - Mettre en œuvre des actions de protection adaptées
 - Effectuer un dégagement d'urgence
 - Identifier les signaux d'alerte aux populations et interne à l'entreprise
- > **Séquence 2 : EXAMINER**
 - Déceler une urgence Vitale
 - Savoir apprécier la respiration de la victime
 - Apprécier que la victime soit en mesure de répondre
 - Mettre la victime sur le dos
 - Libérer les voies aériennes
- > **Séquence 3 : FAIRE ALERTER OU ALERTER**
 - Savoir donner un message d'alerte
- > **Séquence 4 : SECOURIR**
 - Compressions manuelles, thoraciques, abdominales, tape dans le dos
 - Différents cas de malaise
 - Brûlures
 - Position attente pour plaie grave
 - Position Latérale de Sécurité
 - RCP



VALIDATION

Remise aux stagiaires d'une attestation de participation à la formation



LES ETAPES DE LA FORMATION



LES ASPECTS IMPORTANTS À PRENDRE EN COMPTE



L'ACCOMPAGNEMENT :

Accompagner les stagiaires tout au long de leur formation pour une compréhension et une réussite efficace avec des jeux de rôles et des mises en situation pratiques.



LE E-LEARNING ET LA CULTURE DU NUMÉRIQUE :

Accompagner les stagiaires dans les usages du numérique sur notre plateforme pédagogique : <http://key.kio-evolution.com>



L'ORGANISATION DU TEMPS ET DES LIEUX DE TRAVAIL :

- Réunir les conditions matérielles et horaires pour que le stagiaire puisse se former
- Formations inter-entreprise dans nos locaux
- Formations intra-entreprise et intra-résidentielle sur vos sites

